BMV & ASSOCIÉS

MAJ 02/11/2022
Agréé organisme de formation : 31590484259

PROGRAMME DE FORMATION :

En tant qu'organisme de formations, les associés ainsi que les partenaires formateurs sont tous seniors dans chacun de leurs domaines d'expertise.

Notre certification QUALIOPI obtenue en juin 2021 a été le prolongement naturel de notre homologation Organisme de Formation reçue dès la création de la société Coop RH en 1995, puis Datadock..

ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS

Dates : A définir sur mesure

Durée : ½ journée à 2 journées par module

Modalités : présentiel, intra-entreprise

Tarifs : 1 600€ à 2 000€ HT/formateur selon le nombre de personnes
Accessibilité / Handicap : nos formations sont ouvertes à tous. Nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions discuter de besoins spécifiques et adapter notre pédagogie.

PRE-REQUIS ET PROFIL DES BENEFICIAIRES

- Formation dispensée uniquement en intra-entreprise
- Responsables Ressources Humaines, managers, dirigeants, membres de codir, collaborateurs,

INSCRIPTIONS

Nous contacter via : https://bmv-associes.fr/nous-contacter.html

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable, selon les modules choisis, de :

- Mettre en place un projet vision
- Définir collectivement stratégies et plans d'actions en lien avec une vision
- Travailler en mode projet et identifier les outils de facilitation utiles selon les objectifs de transformation
- Identifier les résistances au changement avec l'approche systémique
- Dépasser les résistances au changement avec l'approche systémique

MAJ 02/11/2022
Agréé organisme de formation : 31590484259

L'EQUIPE PEDAGOGIQUE

Marion De Seze
Coach systémicienne

Formations :

- EM Lyon, Objectif Administrative, 2018
- CORPORATE COACHU U, ICF, Milan, 2011-2012
- Master2 MRH (Management des Ressources Humaines), Lille, 2007
- ESC Chambery & TAMIU LAREDO (USA) 1996

Champs de références et méthodologies employées, accréditations :

- Systémie (Systémie.pro, Nicolas Matthieu et Arnaud Boernens) 30j, depuis 2016
- Appreciative Inquiery, Bernard Tollec et David Shaked, 6j, 2017
- Codéveloppement systémique (Frédéric Démarquet) 10j 2015
- Analyse Transactionnelle (AT101) 8j 2014
- Tests psychométriques (MBTI, Belbin, Strong, Ensize, Ennéagramme) 14j 2012 à 2018
- Accréditation Isabelle Méténier (formations issues de la psychosociologie) 2013-2014

Parcours Professionnel :

- 9 ans coaching individuel et collectif auprès de managers et dirigeants (Typaction Coaching sur Paris puis BMV & Associés sur Marcq-en Baroeul), dirigeante et associée de BMV & Associés (coaching & conseil RH) et CoopRH (Portage salarial)
- 5 ans dans les Ressources Humaines : mobilité internationale, recrutement, diversité, RRH, (Décathlon)
- 10 ans de commerce en distribution : animation magasin, animation région, achats et approvisionnement (Décathlon)

Divers :

- Membre du Conseil d'administration Réseau Alliance et du jury sélection des Trophées RSE Alliance.
- Présidente Fondation Entreprise Idkids
- Responsable du Family Office, en charge de l'« Affectio Societatis » pour le groupe Idkids.
- Membre APIA, FBN, MEDEF

Elodie Desombre
Coach - Facilitatrice d'équipe, consultante en Développement des Ressources Humaines

- Bilans et évaluations de compétences
- Accompagnement de managers
- Coaching individuel et coaching d'équipe
- Formation
- Recrutement et évaluation
- Care Management
- Outplacement

Formation :

- Magistère de Développement des Ressources Humaines
- Certificat Universitaire en Conduite du Changement
- Certifiée Coach Professionnelle ICF
- Accréditation Zafis, Gauthier de Seyssel, Intelligence Collective, 9 jours, 2019
- Formation à la Médiation et à la gestion de conflits

Parcours professionnel :

- 2 ans : Responsable Emploi-Formation-Mobilité - Grandjouan Onyx
- 2 ans : Consultante en Outplacement - Raymond Poulain Consultants
- 11 ans dans les Ressources Humaines : ITCE (centre informatique Groupe Caisse d'Epargne)

- Gestion de carrière, GPEC, Formation, Gestion des Relations Sociales et d'un PSE, recrutement, mobilité interne, management d'équipe…
- Depuis 2018 Consultante en Développement des Ressources Humaines - BMV & ASSOCIES
- Accompagnement du changement et des transitions professionnelles

CONTENU DE LA FORMATION

Objectifs modules	Contenu de la formation	Ressources pédagogiques
	MODULES PERMANENTS	
Auto-évaluer et définir les attentes (en amont)	**Audit** d'un service : auto-analyse du service en lien avec la thématique abordée **Auto-Évaluation** : questionnaire personnel de réflexion sur les thématiques abordées : ce que j'en connais ? ce que je souhaite acquérir comme compétence ?	• Marguerite relationnelle de mon service • Blason de mon service • MBTI ou DISC • Questionnaire personnalisé
Accueillir et Inclure les stagiaires	***Accueil :*** rappel des objectifs pédagogiques et du timing de la journée **Inclusion *:*** prise de météo de chacun en lien avec le thème abordé **Auto-dénonciation** personnelle (levée des freins)	• Inclusion géo spatiale, météo, classements, Cartes Dixit, ... • Quelles sont mes 10 merveilleuses techniques pour réussir à ne pas ....?
Déclusion et évaluation	Vécu personnel de la journée Apprentissages de chacun Évaluations des compétences individuelles Évaluation de la formation	• Pic/cœur/carreau/trèfle • Bâton de parole • Échelle d'évaluation
A aménager « sur mesure »	**MODULES PERMANENTS**	
Mettre en place un projet vision	• Contexte nécessaire pour réaliser une démarche vision • Comment et jusqu'où la mener selon les contextes ? collaboratif, participatif • Valeurs d'entreprise : utilité/écueils • Les étapes et outils clés • La posture des leaders de projets • L'inclusion des partis prenants et démarche RSE	
Définir collectivement stratégies et plans d'actions en lien avec une vision	• Définition des différences : vision, mission, raison d'être, stratégie, ... • STO : Stratégie-Tactique-Opérations, le modèle de l'armée • Méthodes et outils de planification (SWOT, Teamboat, Nenuphar, Trello,....) • Postures des managers et leaders porteurs de la stratégie	

Travailler en mode projet et identifier les outils de facilitation utiles selon les objectifs de transformation	• Les étapes clés d'une démarche collaborative (Double Diamant de la facilitation) • Les outils de l'ouverture du diamant • Les outils de la fermeture du diamant • Les postures gagnantes/perdantes du collaboratif • Jusqu'ou aller / ne pas aller dans le collaboratif
Identifier les résistances au changement avec l'approche systémique	• Définition et acteurs de l'homéostasie dans un groupe • Changements niveau 1 et niveau 2 • Auto dénonciations • Possible/difficile/impossible à changer... • Jeu de l'oie
Dépasser les résistances au changement avec l'approche systémique	• Postures du manager systémicien (bras de fer/ ballon) • Analyse des modèles d'organisation en approche systémique • Les patterns de l'approche systémique utiles au management • Le rôle du bouc émissaire tournant • Les frontières • Recristalliser le récit traumatique

RESSOURCES TECHNIQUES ET PEDAGOGIQUES

- Formation action : alternance d'apports théoriques et mises en application pratiques, en alternance de grands groupes, petits groupes et travail de réflexion personnelle.
- Travail en amont sur le diagnostic des situations à travailler au cours de la formation.
- Documents de formation projetés

SUIVI ET EVALUATION

Suivi :

- Feuilles de présence émargées par les participants à la formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud envoyé après la formation par Google Form, puis à froid.

Évaluation :

- Auto-évaluation des compétences en début de formation
- Auto-évaluation des compétences en fin de formation
- Mises en situation
- Questionnaire d'évaluation des acquis et des compétences réalisées en fin de module